Логотип крупным планом

Описание сгенерировано автоматически**Предотвращение коррупции**

**Контрольный список для   
оценки рисков**

**ОПРЕДЕЛИТЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ**

* Определите, в каких странах вы ведете бизнес.
* Выявите конкретные организации здравоохранения и местные государственные учреждения, с которыми вы работаете или планируете работать.
* Ознакомьтесь с законами, политикой и руководящими принципами страны, организации здравоохранения и местных органов власти.
* Убедитесь, что ваши деловые практики им соответствуют.

При необходимости обращайтесь за помощью в юридический отдел вашей организации   
и в отдел по соблюдению нормативных требований компании Owens & Minor.

**УТВЕРДИТЕ ПРОГРАММУ СОБЛЮДЕНИЯ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ**

* Определите конкретные должностные обязанности и руководящие роли отдела   
  по соблюдению нормативных требований.
* Утвердите процесс или систему информирования о проблемах, связанных   
  с соблюдением нормативных требований.
* При необходимости разработайте политики и процедуры.
* Подготовьте и проводите ежегодное обучение соблюдению нормативных требований.
* Обеспечьте прозрачность деловой переписки.
* Периодически проверяйте и контролируйте выплаты медицинским работникам   
  и государственным служащим.
* Обеспечьте соблюдение стандартов нормативно-правового соответствия за счет четких дисциплинарных указаний.
* Быстро реагируйте на сообщения о нарушениях и предпринимайте соответствующие корректирующие действия.

**ВЫПОЛНЯЙТЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СОБЛЮДЕНИЮ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ**

* Постоянно демонстрируйте свою приверженность соблюдению нормативных требований всем сотрудникам и деловым партнерам.
* Введите в программу адаптации новых сотрудников блок, посвященный соблюдению нормативных требований.
* Учитывайте бизнес-практики нормативно-правового соответствия в рамках оценки эффективности сотрудников.
* Не реже одного раза в год предоставляйте копии Кодекса поведения для поставщиков   
  и любых действующих законов и политик. Проводите открытые обсуждения того,   
  как эти материалы применимы к должностным ролям сотрудников.
* Регулярно требуйте от сотрудников и деловых партнеров предоставления отчетности в области соблюдения нормативных требований.